

KONCEPCE ROZVOJE DDM KOJETÍN 2020 - 2025

září 2020

Mgr. Jana Hrušáková

DŮM DĚTÍ A MLÁDEŽE KOJETÍN, Svatopluka Čecha 586, Kojetín I - Město, 75201 Kojetín

Obsah

Úvod	2
Charakteristika DDM Kojetín	2
SWOT	3
Koncepční záměr DDM Kojetín.....	4
Výchovně vzdělávací oblast.....	4
Materiálně technická oblast.....	5
Personální oblast	5
Ekonomická oblast	5
Organizační oblast	6
Oblast řízení.....	6

Úvod

Tato koncepce je v souladu s posláním organizace a jednotlivými prioritami dalšího rozvoje školského zařízení pro zájmové vzdělávání. Jedná se o výchozí rámec, který bude postupně dopracováván na základě podnětů zaměstnanců a klientů.

Základním právním rámcem této koncepce je zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhláška č. 74/2005 Sb., o zájmovém vzdělávání, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících, ve znění pozdějších předpisů.

Rozvoj výchovně – vzdělávacího procesu je úzce navázán na poptávku účastníků (děti, žáků, studentů i dospělých) nebo jejich zákonných zástupců, která se obměňuje každý rok. Nabídka aktivit je závislá na možnostech aktualizace pravidelné činnosti – zavádění nových zájmových kroužků, které jsou cenově dostupné a kvalitativně podnětné. Podpora činnosti kroužků vychází z možností využívat nové pomůcky a vyhledávat inovativní způsoby pedagogických metod. Prioritním úkolem je tedy metodické předávání zkušeností, vedení pedagogického týmu a individuální mentoring začínajících externích vedoucích. Dále je důležitá finanční i osobnostní motivace zaměstnanců, aby je práce bavila a účastníků, aby k nám rádi chodili a pomáhali o nás šířit dobré povědomí. Mezi hlavní úkoly patří intenzivní působení na účastníky v oblasti upevnění návyků slušnosti, cílevědomosti, spolupráce a hygieny, které musí vycházet od jednotného působení všech interních i externích zaměstnanců.

Další možností je nutné hledat i u zájmové příležitostné činnosti – dílny a různé akce pro veřejnost a školy. Chceme rozšířit nabídku výukových programů o další řemeslné a rukodělné dílny.

Charakteristika DDM Kojetín

Zájmové vzdělávání zabezpečují 4 pedagogičtí pracovníci na plný úvazek, ekonomka, školnice, propagační referent a externí pracovníci.

Každý rok jsou účastníci zájmového vzdělávání přihlášení v zájmových útvarech s různým zaměřením a každoročně je uspořádáno kolem 50 příležitostných akcí. Významnou součástí je i letní a zimní táborská činnost. DDM nabízí pravidelnou a příležitostnou činnost v okolních obcích Mikroregionu Střední Haná.

SWOT

Silné stránky

- Významné postavení v Kojetíně a jeho okolí na poli volnočasových aktivit
- Participace s jinými organizacemi
- Pestrůst celoroční nabídky
- Pořádání velkých příležitostných akcí a prázdninová činnost
- Cenová dostupnost
- Flexibilita
- Práce s externisty
- Práce s náctiletými
- Samostatnost v PR oblasti
- Důvěra zřizovatele, rodičů, účastníků v nás, při organizování akcí
- Odbornost pedagogů
- Zájem o práci u nás

Slabé stránky

- Nedostatek dobrovolníků
- Sponzorství
- Mnoho akcí a povinností na malý počet pedagogů

Příležitosti

- Vzdělávání interních i externích pracovníků
- Spolupráce s Městem Kojetín
- Mezinárodní spolupráce v rámci EU
- Hledání grantů
- Participace s jinými organizacemi
- Inspirace v jiných DDM
- Společný kalendář akcí pro organizace ve městě Kojetín
- Získání nových prostor pro naši činnost

Hrozby

- Zřízení zájmových kroužků na ZŠ
- Snižování počtu dětí
- Sloučení s jinou organizací
- Změna politiky ve městě
- Snížení rozpočtu
- Zvyšování cen
- Ztráta kvality
- vyhoření

Silné stránky se snažíme udržet a využívat příležitostí.

Hrozeb je třeba se zbavovat a slabé stránky se snažit posílit.

Koncepční záměr DDM Kojetín

Výchovně vzdělávací oblast

- rozšířit mateřské centrum (Hernička) – nabídnout více aktivit pro maminky s dětmi
- vytvořit půjčovnu karnevalových kostýmů – z vlastní výroby
- modernizovat prostory DDM a jejich vybavení tak, aby podmínky pro činnost odpovídaly současným trendům, požadavkům klientů i zaměstnancům
- organizovat zahraniční pobyty pro rodiče s dětmi a mládež
- rozšířit aktivity pro rodiny s handicapovanými dětmi
- vytvořit podmínky pro spontánní aktivity jak uvnitř tak vně budovy (horolezecká stěna, skate park pro in – line sporty, tenisové kurty, plocha na petangue, ringo a jiné míčové hry přes síť
- organizovat a realizovat sportovní či estetické kurzy pro dospělé (taneční kurzy, cvičební kurzy, výtvarné, kosmetické, zdravotní , jazykové, atd.
- připravovat výchovně vzdělávací programy pro základní a mateřské školy v rámci města i Mikroregionu Střední Haná: (např: ekologické, tvořivé a sportovní)
- připravovat akce na klíč pro organizace (zvyšování vlastních finančních zdrojů)
- zapojovat inkluzi v zájmovém vzdělávání

Materiálně technická oblast

- zakoupit, ušít karnevalové kostýmy pro provozování půjčovny DDM
- využívat hřiště ZŠ Svatopluka Čecha (za příznivějších podmínek) v době, kdy není využíváno ZŠ – spontánní aktivity, sportovní turnaje – volejbal, kopaná, ringo
- systematicky modernizovat materiálně technického vybavení, které účastníky motivuje a rozvíjí
- vytvořit prezentační plochy v přízemí pro prezentaci činnosti , historie a úspěchů DDM

Personální oblast

- udržet stabilizovaný a fungující tým interních a zaměstnanců
- vytvářet podmínky pro dobré a korektní mezilidské vztahy, sdílnou a pohodovou pracovní atmosféru
- systematicky dbát o odborný rozvoj pedagogických pracovníků s ohledem na předpoklady a zájem jednotlivců – vzdělávací akce DVPP, různá školení a kurzy NIDV, samostudium
- vyhledávat nové a aktivní externí vedoucí zájmových kroužků, táborové vedoucí a dobrovolníky
- umožnit vzdělání externím vedoucím dle zákona o pedagogických pracovnících.

Ekonomická oblast

- rozvíjet doplňkovou činnost
- získávat další finanční prostředky z mimorozpočtových zdrojů prostřednictvím projektů a grantů
- získávat sponzorské dary
- Snažit se hledat další možnosti posílení ekonomických možností i z jiných zdrojů - dotačních projektů z fondů EU, dotační programy MŠMT a dalších subjektů, spolupracovat s MAS, pokud budou využitelné pro naše vzdělávání.

Organizační oblast

- zajistit příznivé pracovní podmínky pro pracovníky
- provádět hospitační činnost s cílem zvýšení efektivity a kvality zájmových útvarů
- rozvíjet aktivní a kvalitní spolupráci s organizacemi v Kojetíně a mikroregionu
- navázat spolupráci s ostatními DDM - „ Nejsme konkurenti, ale partneři“

Oblast řízení

Cílem je zajistit podmínky pro bezproblémový chod školského zařízení

- neustálá inovace vypracované základní dokumentace DDM Kojetín
- neinvestiční náklady na provoz od zřizovatele – sledovat pohyb cen služeb a nakupovaného materiálu
- neinvestiční náklady na mzdy, odvody a další vzdělávání pedagogických pracovníků v závislosti na procentu nárůstu platů
- zajistit a vylepšovat příjemné pracovní prostředí zaměstnanců - nastavit jasná pravidla komunikace a předávání informací od vedení k interním zaměstnancům a dále externím vedoucím
- pravidelné porady s pedagogy i THP pracovníky
- zpětná vazba v zájmových útvarech
- důsledné dodržování kontrolního systému, vyhodnocení a reagování při nových úkolech
- tolerance a spoluúčast všech pracovníků DDM Kojetín na rozhodování o zásadních otázkách
- motivace všech zaměstnanců
- podpora dalšího vzdělávání zaměstnanců dle finančních možností
- hledání nových externích pracovníků

„Volný čas je nejdůležitější součástí našeho života.“

Denis Diderot